

## REGULAMIN REKRUTACJI NAUCZYCIELI

### do projektu „Let’s become citizens of Europe” realizowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS)

Projekt dotyczy mobilności zagranicznych nauczycieli na kursy i szkolenia zagraniczne oraz obserwację pracy (“job shadowing”)

1. Projekt „**Let’s become citizens of Europe**” jest realizowany przez I Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Dąbrowie Tarnowskiej .

2. Nadzór nad projektem oraz kompetencje w zakresie rozstrzygania spraw nieobjętych niniejszym Regulaminem należą do kompetencji Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki oraz Zespołu Projektowego w osobach Anny Bugajskiej, Magdaleny Bobro, Leszka Lechowicza i Anny Węc.

3. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie nauczyciele I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki w Dąbrowie Tarnowskiej.

4. Projekt obejmuje udział kadry w kursach i szkoleniach w krajach europejskich oraz obserwacji pracy w hiszpańskiej szkole średniej IESO LOS BARRUECOS. Okres realizacji projektu: 01.12.2023 r. - 31.05.2025 r.

5. Za rekrutację i kwalifikację uczestników odpowiada Komisja Rekrutacyjna, w której skład wchodzi:

a. Michał Wolak - przewodniczący

b. Anna Janczak - członek

c. Anna Bugajska - członek

6. Proces rekrutacyjny będzie przebiegał według następującego harmonogramu:

a. 08.04-12.04.2024 – akcja informacyjna

b. 15.04.-22.04.2024 – przyjmowanie zgłoszeń uczestników

c. 23.04.2024 – ogłoszenie wyników rekrutacji

d. 24.04 – 26.04.2024 – możliwość odwołania się od wyników rekrutacji

e. 30.04.2024 - ostateczne zatwierdzenie wyników rekrutacji

7. Nauczyciel, który chce zgłosić chęć udziału w projekcie jest zobowiązany do złożenia w Sekretariacie szkoły lub na ręce jednego z członków Komisji Rekrutacyjnej poprawnie wypełnionej kartę zgłoszeniową. Kartę można znaleźć na stronie internetowej szkoły oraz w sekretariacie szkoły.

8. Kryteria naboru:

- a. doświadczenie i zaangażowanie w realizację poprzednich projektów edukacyjnych (10 pkt)
- b. stopień znajomości języka angielskiego: C1/C2 (10 pkt), B2 (8 pkt), B1 (6 pkt), A2 (5 pkt)
- b. w przypadku wyjazdu na obserwację pracy - posiadanie kwalifikacji do nauczania jednego z przedmiotów objętych obserwacją (języki obce oraz przedmioty przyrodnicze) (10 pkt)
- c. deklaracja udziału w przygotowaniach językowych i / lub kulturowych (5 pkt)
- d. deklaracja / propozycje upowszechniania zaobserwowanych dobrych praktyk (10 pkt)
- e. deklaracja realizacji projektu eTwinning po zakończeniu mobilności (10 pkt)
- f. motywacja uczestnika / sytuacja ekonomiczna (5 pkt)

9. Kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów w przypadku chęci uczestnictwa w tzw. *Job shadowing* lub 50 punktów w przypadku pozostałych kursów i szkoleń . Osoby z najwyższą liczbą punktów zostaną zakwalifikowane na listę główną, natomiast pozostałe osoby stworzą listę rezerwową. W razie rezygnacji lub niemożności udziału w projekcie osób z listy głównej, na ich miejsce wejdzie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

10. Każdy z nauczycieli biorących udział w rekrutacji będzie miał prawo odwołać się od jej wyników. Odpowiednie pismo wraz z uzasadnieniem należy złożyć na ręce jednego z członków Komisji rekrutacyjnej szkoły w terminie podanym powyżej

11. W przypadku braku osób na liście rezerwowej przewiduje się możliwość przeprowadzenia Rekrutacji uzupełniającej w przyspieszonym trybie.

12. Proces rekrutacji zostanie zakończony podpisaniem umów uczestnictwa przez nauczycieli.

13. Regulamin obowiązuje w okresie trwania projektu.