

.....
imię i nazwisko oraz dane kontaktowe

.....
(data)

.....
(dane kontaktowe, np. adres, telefon, adres e-mail)

WEWNĘTRZNE ZGŁOSZENIE NARUSZENIA PRAWA

.....
(nazwa zakładu pracy)

.....
(siedziba pracodawcy)

W nawiązaniu do regulaminu określającego tryb wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa w rozumieniu przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.Urz.UE.L Nr 305, str. 17), zgłaszam naruszenie prawa polegające na:

.....
.....
.....
.....

(Zgłoszenia naruszeń prawa mogą dotyczyć w szczególności działań lub zaniechań niezgodnych z przepisami prawa lub mających na celu obejście przepisów prawa zarówno krajowego jak i wspólnotowego.

Zgłoszenie może dotyczyć wszelkiego rodzaju naruszeń, zarówno będących czynem zabronionym w rozumieniu przepisów Kodeksu karnego, czynem niedozwolonym w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, jak i niebędących takimi czynami, ale których konsekwencje mogą spowodować naruszenie prawa.

Zgłoszenie może dotyczyć w szczególności czynów skutkujących naruszeniem prawa lub obejściem przepisów prawa dotyczących: zamówień publicznych, usług, produktów i rynków finansowych, bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami, ochrony konsumentów, ochrony prywatności i danych osobowych, bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych, interesów

finansowych Unii Europejskiej, rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych.

Zgłoszenie naruszenia prawa może dotyczyć także naruszenia wewnętrznych przepisów i reguł funkcjonowania zakładów pracy należących do

(nazwa pracodawcy)

W załączeniu do zgłoszenia przekazuję następującą dokumentację:

.....

.....

.....
(*podpis sygnalisty)

.....
(podpis pełnomocnika zarządu ds. zgłoszeń naruszeń prawa
lub innej osoby upoważniony do przyjmowania zgłoszeń
naruszeń prawa od sygnalistów)

*Zgłaszającym naruszenia prawa, zwanym dalej „sygnalistą” może być:

- pracownik
(nazwa zakładu pracy)
- inna osoba zatrudniona w
- osoba prowadząca działalność gospodarczą na rzecz
- osoba będąca udziałowcem/akcjonariuszem/członkiem
- osoba będąca członkiem organu
- osoba zatrudniona lub współpracująca z podmiotami będącymi kontrahentami lub stronami umów zawartych
Z.....
- inna osoba, która posiada informacje o naruszeniach prawa

